



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "MARINI - GIOIA"

LICEO CLASSICO LICEO SCIENTIFICO LICEO LINGUISTICO
INDIRIZZO TECNICO ECONOMICO TURISMO

CODICE MECCANOGRAFICO: SAIS05600G

Salita Grade Lunghe, 84011 Amalfi (Sa) Codice fiscale: 95146360656

SEDE CENTRALE: tel. 089 872609 **SEDE ITE AMALFI:** tel. 089 831272 **SEDE ITE MINORI:** tel. 089 851023

SITO WEB: www.marinigioia.edu.it **E-MAIL:** sais05600g@istruzione.it **PEC:** sais05600g@pec.istruzione.it



Prot. n. 2005 del 15/04/2019

**Ai Revisori dei Conti Ambito
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/19, pre intesa sottoscritta il 15/04/2019

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d. lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli


Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 36 del 14/12/2017; adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 11 del 22/01/2018;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **79.109,32**, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, prot. n. 17318 del 04/09/2018, sono:

**BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/19
QUOTA CEDOLINO UNICO**

TOTALE LORDO STATO A.S. 2018/2019		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2018/2019			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	62.396,97	47.021,08	3.996,79	11.379,10	62.396,97
Funzioni strumentali	5.445,64	4.103,72	348,82	993,10	5.445,64
Incarichi Specifici	4.188,60	3.156,44	268,31	763,85	4.188,60
Attività sportive	3.477,76	2.620,77	222,76	634,23	3.477,76
Ore sostituzioni	3.227,40	2.432,10	206,73	588,57	3.227,40
Totale aree a rischio	372,95	281,05			372,95
	79.109,32	59.615,16	LORDO DIPENDENTE C.U. . 2018/19 		79.109,32

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2018/2019 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2018 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	5.792,88	7.687,15
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	2.715,25	3.603,14
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			11.290,29

In data 15/04/2019 (verbale n. 4 del 15/04/2019) , la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/19, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	15/04/2019
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2018 al 31/8/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Dr.ssa Solange Sabina Sonia Hutter RSU interna: Prof.ssa Sessa Irene, Prof. Alfano Marco Ass.tecnico Lucibello Alfonso Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO

		CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO NO NO	
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>	
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p>
			<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
			<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
			<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
Eventuali osservazioni:			

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 19107 del 28/9/2017, di cui all'accordo MIUR - OO.SS del 24/6/2016. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;

- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto, detratta la somma di € 959,13 (Lordo dip.) quale fondo di riserva

RISORSE IMPEGNATE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
Attività aggiuntive di insegnamento	5.852,07	
Attività aggiuntive funzionali all' insegnamento	20.435,80	
Collaboratori del Dirigente Scolastico	6.850,64	
Attività complementari Educazione Fisica	3.477,76	
Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ore eccedenti)	6.830,54	
Corsi di recupero	10.217,90	
Funzioni Strumentali	5.445,64	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.40 comma 4 lett. e CCNL 19.04.2018	372,95	
Compensi relativi alla valorizzazione dei docenti (Art.40 comma 4 lett. g CCNL 18.04.2018)	16.661,88	
Compensi relativi all'attività di Alternanza Scuola-lavoro (legge 107/2015)	13.693,22	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	1.516,66	
Attività aggiuntive del Personale ATA		18.696,77
Compensi relativi all'attività di Alternanza Scuola-lavoro (legge 107/2015)		5.838,80
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)		1.266,66
Indennità di Direzione Al Dsga		5.949,74
Indennità di Direzione al Sostituto del Dsga		495,81
Incarichi Specifici ATA		4.188,60
TOTALE LORDO STATO	91.355,06	€ 36.436,38
TOTALE GENERALE DOCENTI E ATA	127.791,44	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1 , commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2018/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/19.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr.ssa Solange Sabina Sonia Hutter